

# ふれあい通信

2022/9/12 第11号 (一社) 熊本県労働者福祉協議会

日頃から県労福協の活動にご支援・ご協力いただきありがとうございます。

朝夕、少しは秋の訪れを感じる今日この頃ですが、これから台風の襲来を気にすることが多くなる季節です。地震と違い事前に対策を講じることはできますが、大きな台風が来れば被害は甚大となります。(いずれは、地球温暖化の影響で日本にもスーパー台風が・・・そのようなマスコミ報道があっただけです) 熊本地震以来、熊本は台風の直撃はあっていませんが、やはり日頃から防災対策はしっかりしておくべきだと思っています。皆さんはどうですか。熊本地震から6年経過した今、備えは万全でしょうか。

さて、第11号のひと言コーナーは、新たに九州労金熊本県本部本部長に就任された**峯潔本部長**、**こくみん共済coop熊本推進本部本部長に就任され園田海舟本部長**、**ユニオントラベル熊本理事長に就任された安本浩志郎理事長**から寄稿いただきました。事業体を取り巻く環境は大変厳しいものがありますが、これから福祉事業体運動の先頭に立ち頑張っていくことができます。県労福協としても一体となって頑張っていくかなければとおもいます。会員の皆様のご支援・ご協力を宜しくお願いいたします。

## 【1】ひと言コーナー

### ■**峯潔本部長 (県労福協副理事長) から就任のご挨拶**

6月27日の九州労働金庫第22回通常総会において前任の上田本部長の後任として熊本県本部長に就任いたしました峯です。これまでは熊本県労福協理事として労働者福祉運動に携わってまいりましたが、今回、熊本県労福協副理事長の重責も担うことになり、身が引き締まる思いです。よろしくお願いいたします。

九州労働金庫では4年間、非常勤理事を務めさせていただき、少子高齢化・人口減社会の中にあることに加え、超低金利政策下にある金融情勢の厳しさの中で、九州労働金庫としてどのように事業展開していくのか議論してまいりましたが、今回、常勤理事・熊本県本部長となることにより、これまで以上に責任の重さと役割の重要性を痛感しています。

さて、九州労働金庫では、「九州ろうきんがめざす姿」の実現に向けた統合的な経営方針を確立し、安定的な収益確保(2029年度までに、税引き前当期純利益を30億円以上とする)に向け、これまでにない改革を実施しています。昼休業制の導入や菊池支店の移転・秋津出張所の閉鎖の検討など会員の皆さんには、ご迷惑をかける改革もありますが、すべては九州労働金庫が安定した経営基盤を築き、その役割を10年後も、20年後も果たし続けていき、会員の皆さんに質の高いサービスを提供するための一環です。

改めて「九州ろうきんがめざす姿」についてふれておきたいと思います。この「九州ろうきんがめざす姿」は、3つの柱から成り立っています。



## 九州ろうきんがめざす姿

- ◎ 「はたらく人にとって、最も身近な金融機関」であり続けます
  - ①「組織労働者」との取引をより深く、②「未組織労働者」との取引をより広く、③「退職者」との取引をより長くお付き合いできる「ろうきん」をめざします
- ◎ 「ろうきんらしい、ろうきんならではの事業」を展開します
  - ①はたらく人や社会から共感される事業、②会員推進機構・労働者福祉団体と連携した事業、③福祉金融機関としての役割を發揮した事業をめざします。
- ◎ 「信頼され、安心して利用いただける経営基盤」を確立します
  - ①安定的な収益確保と事業目標を達成しながら、②質の高い会員・顧客サービスを拡充し、③法令等遵守態勢と内部管理態勢を一層強化した、健全で活気ある組織風土をめざします。

特に「はたらく人にとって、最も身近な金融機関」という言葉とその内容は、当たり前のことですが、今一度、振り返ってみる必要があると思います。

ろうきんは、労働組合や生活協同組合の皆さんが、お互いを助け合うためにつくった協働組織の福祉金融機関です。1950年に岡山県と兵庫県に設立されたろうきんは、現在、全国13の労働金庫でネットワークを形成しています。暮らしを守る運動や被災者支援など、日本で唯一の協働組織の福祉金融機関としてその役割を果たしています。ろうきんと労働組合、それぞれの目的が同じ「労働者の経済的地位の向上」をめざしています。

### 労働金庫法

第1条 この法律は、労働組合、消費生活協同組合その他労働者の団体が協同して組織する労働金庫の制度を確立して、これらの団体の行う福利共済活動のために金融の円滑を図り、もってその健全な発達を促進するとともに労働者の経済的地位の向上に資することを目的とする。

### 労働組合法

第2条 この法律で「労働組合」とは、労働者が主体となって自主的に労働条件の維持改善その他経済的地位の向上を図ることを主たる目的として組織する団体またはその連合団体をいう。

労金の強みは、会員の皆さんの存在であり、会員の皆さんに支えられているということです。いかに会員の皆さんとの連携を強化し、労金の「しあわせ創造運動」をはじめ、会員の皆さんに役に立てる存在となるかが問われています。また、労働者の金融機関である労金をもっと利用してもらえるよう新規会員の広がりを創っていくことも重要な課題です。そして人生100年時代を迎えるにあたり、退職者の皆さんとも長いお付き合いをしていくことにより生活設計に寄与していかなければなりません。

2021年度は九州労働金庫発足20周年ということで、キャンペーンを通じて熊本県本部は、すべての項目において、目標を達成することができました。本当に素晴らしい結果を出していただき会員の皆様には感謝申し上げます。しかし、2022年度は、金融政策が改善されず、他行との競争が激しさを増す中、厳しいスタートとなっています。これまで以上に営業努力を重ねてまいりますので、労働運動の一環としてろうきんに対する会員の皆様のご支援・ご協力をお願いいたします。

私の出身産別は自治労です。青年部の頃から長いこと単組の役員をやっていたので、ろうきんの皆さんとも親しく交流させていただいてきました。単組役員の頃、ろうきんの皆さんには、かなり無理なお願いもしながら組合員を守っていただいたことが何度もあります。その恩返しも含めて厳しい環

境の中、微力ではありますが「ろうきん運動」の推進に精励してまいります。どうぞよろしくお願いいたします。



《支店長会議にて》

# 教育ローン キャンペーン

つなぐ未来 九州ろうきん

**キャンペーン期間**  
2022.10.1(土) ~ 2023.4.30(日)

※本キャンペーンは、予告なしに期間を変更または延長する場合がございます。

教育ローンは  
**Web完結型ローン**  
でもお申込みできます！

| お借入条件 | 教育ローン  | 教育ローン(カード型)  | Web完結型教育ローン              |
|-------|--|--|--------------------------|
| ご融資金額 | 2,000万円以内<br>(1万円単位)                               | 2,000万円以内<br>(10万円単位)                                    | 500万円以内<br>(1万円単位)       |
| ご融資期間 | 変動金利 20年以内<br>固定金利 15年以内<br><small>(両方期間可)</small> | 変動金利 20年以内<br><small>(ご借入れ時にお申し込みの<br/>期間が15年以内)</small> | 変動金利 20年以内<br>固定金利 15年以内 |

変動金利

# 1.8%

年

最大  
引下金利

固定金利

# 2.2%

年

最大  
引下金利

教育ローン  
について詳しく  
はこちら！

Web完結型  
教育ローン  
について詳しく  
はこちら！

奨学金の借り換えはコチラ！  
教育ローン奨学金借換専用  
「つなぐ」

アプリから  
のご相談もOK！  
詳しくはこちら！

はたらく人と、地域社会と、未来へ、「つなぐ」九州ろうきん。  
九州ろうきんは、労働金庫法に基づき設立された勤労者のための福祉金融機関です。

お問い合わせ先 九州ろうきん お客様サービス室

専用フリーダイヤル  
**0120-796-210**

受付時間 / 平日 9:00~17:00

**カーライフローン キャンペーン**

カーライフローンは Web完結型ローンでもお申込みできます！

キャンペーン期間 2022.7.1(金) ~ 2022.9.30(金)

変動金利型 年1.8% ~ 年2.1%

| お借入条件         | カーライフローン  | Web完結型カーライフローン |
|---------------|-----------|----------------|
| ご融資金額 (1万円単位) | 1,000万円以内 | 500万円以内        |
| ご融資期間         | 10年以内     | 10年以内          |

はたらく人と、地域社会と、未来へ、「つながる」九州ろうきん。

九州ろうきんは、労働金庫法に基づき設立された勤労者のための福祉金融機関です。

お問い合わせ先 九州ろうきん お客様サービス室  
専用フリーダイヤル 0120-796-210  
受付時間 / 平日 9:00~17:00

■園田本部長（県労福協副理事長）から就任のご挨拶

7月28日開催の熊本労済第64回通常総代会・こくみん共済coop熊本推進本部第5回組合員代表者会議において、田川 仁様の後任として熊本労済理事長・こくみん共済coop熊本推進本部長を拝命しました園田海舟と申します。今月に57歳を迎え、出身組織は電力総連・九電ユニオンです。

どうぞ宜しくお願い致します。

早くも1ヶ月余りが経過しましたが、理事長・本部長の重責に身の引き締まる思いで日々過ごしています。

それでは、改めまして、私の今後の決意も含めてご挨拶を申し上げます。

日頃より「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」に向けて、こくみん共済coop<全労済>の事業推進にご理解ご協力に感謝申し上げます。誠にありがとうございます。これからも、組合員みなさまお一人おひとりにお役に立てることが出来ますよう、役職員一丸となり努めて参りますので、今後ともご遠慮なくご用命を賜りますよう重ねてお願い申し上げます。

さて、近年はコロナ感染拡大により産別内の職場推進活動が十分に出来なかったことと存じますが、そうした環境下でも一定の業績を上げられましたことは、県労福協や連合熊本ならびに構成産別・各地協の皆さま、coop生協さまや労働金庫の皆さまなど、各界各方面からのご支援ご協力の賜物と改めまして御礼申し上げます。今後も、こくみん共済coopを取り巻く事業環境は厳しい状況が続きますが、役職員の総合力を最大限に発揮しながら、お役立ち活動に全力を尽くして参りたいと考えています。

先ずは、連合熊本構成産別組織の機関会議等の機会を得ながら事業推進へのご支援ご協力の願いと、



組織（産別や単組）の要望等を再確認する取り組みもお願いさせて頂き、**組織個々のニーズに合わせた「お役立ち」を提案**するなど、事業推進に資する行動を実践して参る所存です。

また、県労福協ならびに各地区労福協と緊密な連携を図りながら、こくみん共済 coop の取り組みを広く認知して頂けるよう、**様々な機会を捉えた「顔の見える活動」**にも努めて参ります。

末尾に、労働運動のなかに福祉運動の裾野をもっと広げて、こくみん共済 coop のスケールメリットを活かした労働者福祉の向上に役立つべく、働くひとの傍に「こくみん共済」、生活と将来の安心に「こくみん共済」となるよう、県労福協や連合熊本の組織力もお借りしながら、**労働福祉運動を『一人の100歩より、100人の一歩で』**との想いで取り組んで参りますので、引き続き、ご支援ご協力を賜りますよう切にお願い申し上げ、新任の抱負と挨拶といたします。どうぞ宜しくお願いします。



〈ショップ熊本店のみなさんと〉

#### ■安本理事長（県労福協理事）からご挨拶

日頃よりユニオントラベル熊本へのご支援・ご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。生協法人ユニオントラベル熊本理事長の安本です。私から、ユニオントラベル熊本のご紹介をさせていただきます。

生協法人ユニオントラベル熊本（熊本勤労者旅行会生活協同組合）は、「働く人が作った旅行会社」であり、主に「**旅行業**」や「**弁当や宴会等の手配**」「**大会・総会の手配**」などを取り扱っております。

ご予約方法につきましては、電話でもお受けできますが、ネット予約も受け付けております。様々なプランもございますので、**一度ネットでの**



[サイトをお気軽にご利用](#)くだされば幸いです。

※お取り寄せグルメやカタログギフト等もご用意できます。

また、理事会運営では、理事 11 名・監事 3 名体制で毎月 1 回の定例理事会を開催して、単月ごとの収支状況を確認し、審議及び決議を行っています。そして、職員は 8 名・パート 1 名での体制で連携を取りながら業務に取り組んでいます。

皆様もご承知のとおり、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、この 2 年余り厳しい状況が続いております。しかしながら、理事会や各産別の皆様のご支援・ご協力や雇用調整助成金の支えもあり、何とか厳しい中ではございますが、運営が行えております。

今後の取組といたしましては、[旅行全般についてのご紹介や宴会・大会等への案内・周知を幅広く行い、まずは多くの組合員の方々に知ってもらおうお知らせ活動](#)を行っていきたくと考えております。コロナ禍ですが、「いまできること」を行い、前向きに頑張っていきたいと考えております。

簡単ではございますが、これからもユニオントラベル熊本への引き続きのご支援・ご協力のほどをお願い申し上げます、ご挨拶とさせていただきます。

今後ともよろしく願いいたします。

### ユニオントラベル熊本 ユニトラ宿泊プラン

くまもと再発見の旅・LOOK UP Kumamoto キャンペーン

① 実施期間：2022年8月3日（水）～**2022年9月30日（金）宿泊分まで**

② 対象者：熊本県・佐賀県・大分県・福岡県・長崎県・宮崎県・鹿児島県内居住者

③ ワクチン 3 回接種済み又は検査結果が陰性

④ 「普段から一緒にいる人」との旅行に対し、割引の対象とする。

※注意：お取り扱いの出来ないホテル・旅館もあります。ワクチン接種済証等（予約時又は旅行当日）、又は検査結果通知書（旅行当日）の提示が必要です。（旅行会社が確認します）

#### ▽割引額

| 1 人 1 泊あたり      | 補 助 金 額          |          |
|-----------------|------------------|----------|
|                 | 曜日・地域に限らず、以下のとおり |          |
| 10,000 円以上（税込み） | 県割 5,000 円       | 市割 3,000 |
| 10,000 円未満（税込み） | 県割 半額            | 市割 1,500 |

\*地域限定クーポン 2,000 円が付きます。10 月 1 日まで利用可

★ユニトラ宿泊パックのご案内（熊本市内 宿泊プラン）

**（予算が終了しましたら、下記料金ではご利用できません。予めご了承ください）**

ホテル例：熊本グリーンホテル・ジューアルホテル水道町宿泊（あくまでも一例です。お問い合わせください。）

\*宿泊・お土産プラン（朝食付き・お土産付き）

一泊朝食付き・土産付き 11,000 円

県助成△5,000 円・市助成△3,000 円 **お支払金額 3,000 円**

これに **クーポン 2,000 円付き**

\*宿泊・宴会プラン（宴会場・雅夢・みらくる・一球・焔火・おいしや鉄平・侍・Peace・酒湊・麦うさぎ等）

一泊朝食付き・宴会パック飲み放題込み（5,000円）12,000円

県助成△5,000円・市助成△3,000円 **お支払金額4,000円**

これに**クーポン2,000円付き**

**予算には限りがあります。**詳しくはユニオントラベル熊本にお問い合わせください。

電話 096-371-2022 ファックス 096-363-2866

\*\*\*\*\*

## 【2】中央労福協活動コーナー

**生活・就労応援基金（ろうふくエール基金）について改めてお知らせいたします。身近なところで、コロナ禍で苦しむ方々を支援している団体等に是非ご紹介ください。**

### 基金の目的

基金を呼び水として、地方労福協が軸となり労働組合・協同組合・市民団体等とともに、コロナ禍で苦しむ人々に対する生活・就労支援活動を地域で促進することを後押しする。この取り組みを通じ、組合員・市民の共感を広げ、労働者福祉運動の役割発揮につなげる。

#### ■就労支援、職業訓練、雇用創出、居住支援などの事業への助成

熊本県労福協が対応できるもの以下の支援Bです。

##### ・支援対象B

その他、コロナ禍に対する生活や就労の支援を目的として、地方労福協が実施もしくは関与する事業や活動。

例えば、各地域で事業団体が行う学生生活支援・フードバンク事業・子ども食堂事業等との連携、民間団体・NPO等が行う困窮家庭等への支援活動との連携など。

- ・「関与する」とは、一緒に活動すること、事業・活動に共感し寄付を集めること、事業・活動を応援、推薦、紹介すること等を含む。
- ・コロナ禍対応に特化した事業・活動だけではなく、就労支援、職業訓練、雇用創出、居住支援などを行うなかでコロナ禍対応を行っている事業・活動も対象となる。

##### ・助成額

1団体の助成上限額 **支援対象B 20万円**

## 【3】南部労福協活動コーナー

#### ■ 南部ブロック役員視察研修（岩手三陸被災地視察）

日時 2022年9月29日（木）～10月1日（日）

目的 東日本大震災から10年が経過。その間の岩手県労福協の取り組み等について意見交換を行う。いつどこで、どのような災害が発生するかわからないという状況の中で、様々な経験を話し合い、災害に直面した場合の対処方法等を共有する。

#### ■ 労働者福祉分南部ブロック協議会 研究集会について

日時 2022年10月13日（木）13時30分～14日（金）12時00分

場所 鹿児島サンロイヤルホテル（鹿児島市与次郎1-8-10）電話 099-25-2020

講座内容

- (1) (仮)ハラスメントのない職場作り 正込法律事務所 弁護士・社会保険労務士 正込 健一朗 様
- (2) (仮)ジェンダーの視点で社会を見る 鹿児島大学法文学部 教授 原田いづみ(弁護士) 様

- (3) (仮)労働者協同組合法の施行について 日本労働者協同組合連合会 理事長 古村 伸宏 様  
《特別報告》 2022 全国福祉強化キャンペーンについて 中央労福協事務局長 南部美智代 様
- ・参加要請 各県労福協 10 名（事務局含む）  
県労福協・・・県労福協 5 名、各地区労福協 5 名（予定）
  - ・参加申込 南部ブロック報告 2022 年 9 月 16 日（金）のため、県労福協には 9 月 12 日（月）  
（参加者調整が必要となった場合のため）とする。

■ 事務担当者研修会

- 日 時 2022 年 11 月 10 日（木）13 時 30 分～  
場 所 九州労金鹿児島県本部  
参加要請 各県労福協職員  
目 的 各県労福協事務局間の円滑な連絡・調整を図る  
協同事業・取り組み課題等の共有化を図る  
研 修 ・ワーカーズコープセンター事業団九州事業本部  
本部長 竹森 鉄氏 「必要から始める仕事おこし「協同労働」の可能性」  
・DVD 視聴「医師中村哲の仕事・働くということ」  
・意見交換（担当業務についての情報交換）

【4】県労福協活動コーナー

- (1) 第 4 回熊本県労福協「次世代リーダー研修・交流会」について

- 日 時 2022 年 9 月 17 日（土） 14 時 00 分～  
場 所 熊本県労働者福祉会館大会議室  
テーマ 労働組合と労働者福祉運動について  
講 師  
友田連合熊本会長・・・**連合ビジョンについて**  
峯九州労金熊本県本部長・・・**ろうきんは働くあなたのサポーター**  
**～労働金庫の歴史と役割～**  
園田こくみん共済 coop 熊本推進本部長・・・**労働者福祉運動**  
**～こくみん共済 coop について～**

■研修会は開催いたしますが、「交流会」残念ながら中止いたします。ご了承お願いいたします。

- (2) 連合熊本・県労福協合同研究集会

- 日 時 2022 年 12 月 7 日（水）13 時 30 分～  
場 所 ANA クラウンパザ ホテル熊本ニュースカイ  
参加要請数 130 名  
連合熊本構成員 80 名  
各地区労福協 20 名（熊本地区労福協 6 名、その他の地区労福協は各 2 名）  
事業体 30 名（労金 20 名・全労済 4 名・ユニオントラベル 4 名・秋津レークタ  
ウンクリニック 1 名・熊本県労働会館 1 名）

テーマ 検討中

講 師 公益財団法人阿蘇グリーンストック 増井太樹 氏

※なお、新型コロナウイルス感染の状況により、開催方式・内容の変更等もあります  
ので、あしからずご了承下さい。その際は改めて連絡致します。

\*\*\*\*\*

## 【5】雑学（トリビア）コーナー

### ■銭湯の絵で描けない3つのタブー

銭湯の壁面に描かれるペンキ絵には主に「富士山」が見られるが、描いてはいけない「3つのタブー」が存在する。

豊かな自然や雄大な富士山の絵は眺めているだけでも気分転換になり、元気も出る。そんな銭湯の絵には普通は描かれないタブーがあり、それが「猿」「夕日」「紅葉」の3つである。「猿」は「客が去る」、「夕日」は「家業が沈む」や「景気が落ちる」、「紅葉」は「葉が赤くなり、落ちる」ことから「赤字」を連想させる。これら3つの絵は、売上げの減少を招く縁起の悪い題材とされ、描くことが避けられる。

そのため、「猿」が登場する桃太郎やさるかに合戦の絵は描かれず、「夕日」ではなく「朝日」に照らされた構図で、散りゆく「紅葉」ではなく散らない「松」が描かれるなど、縁起の良い題材を取り入れた絵となっている。

そんな中で特に人気が高いのが「富士山」の絵であり、富士山の「御三家」とされるのが「西伊豆」「三保の松原」「富士五湖」である。爽やかな青い空と海や湖、朝日に映える雄大な富士山、緑の深い松などが描かれる。

また、お湯が熱い銭湯では赤系の色を使用することは敬遠されがちである。そのため、銭湯の絵で「赤富士」は珍しく、描かれている場合には「朝日に映える富士山」という設定になっている。

出典：雑学ネタ帳

※私が小さい頃には、**校区内に4軒の銭湯**がありましたが、今はすべて無くなってしまいました。南こうせつの声が聞こえてきました・・・**神田川** いい歌ですね。世代がわかります（笑）

### 余談

私の住む地域は、熊本地震・熊本駅前再開発により変貌してしまいました。マンションの建設ラッシュ。分譲マンションならいいのですが、賃貸マンションがほとんどです。地域は高齢者の方々が多数いらっしゃり、高齢化率も熊本市内でも上位に位置しています。子どもたちも少なく、少子超高齢の典型的な先進の町です。

昔は、地域のおっちゃん、おばちゃんが地域の子どもに声をかけ、見守隊の役目を果たしていたと思います。そこには、見えない地域の人々の絆があり、地域の力が色々な場面で発揮されていたのではないのでしょうか。小学校の運動会、町内運動会、夏の盆踊り、夜市等々。

今も、隣保班は存在しますが、世代が変わると共に人間関係が希薄になってしまっています。幸い私は組織の中で様々な事を学んでいます。共助のもと、地域力の醸成、地域の人が集うプラットフォームの必要性を感じています。退職したら、地域活動に携わり、「連帯・協同で安心・共生の福祉社会」をめざす まさに労福協運動であり、それを私たちは地域に広めていくという責務を負っているのではないのでしょうか。

《毎回他愛のない話で恐縮です。ご容赦願います》

\*\*\*\*\*

## 【6】福祉事業団体の活動

以下のURLからご覧ください。

- (1) 九州労働金庫熊本県本部

<https://kyusyu-rokin.com>

- (2) こくみん共済 coop 熊本推進本部

<https://www.zenrosai.coop/contact/zenkoku/kumamoto.html>

(3) ユニオントラベル熊本

<http://unitora.com/>

(4) 秋津レークタウンクリニック

<https://akitsu-laketown.jimdofree.com/>

(5) ライフサポートセンターくまもと

<http://blog.rofuku.net/kumamoto-lsc/>

**福祉のことなら何でもご相談ください。あなたの悩みに応えます。事業団体・産別の専門家が、労働問題他、福祉全般に亘って相談に応じます。**

(6) 熊本県労働者福祉会館

<http://www.roukan.org/>

**いつでも、だれでも利用できる会議室があります。会議、研修、講習会などでのご利用お待ちしております。**

\*\*\*\*\*

## 【7】事務局から一言

■**日米プロ野球界が面白い** 熊本出身の「村上宗隆」さんの活躍が凄まじいです。5打席連続ホームラン、最年少での150号。現在52本（9月8日現在）。王さんの55本、バレンティンの60本越えも視野に入っているのではないのでしょうか。相手ピッチャーから攻めるコースがないとまで言わしめています。令和初の三冠王目指して頑張してほしいものです。松中信彦さん以来の偉業達成ももうすぐです。これからも人一倍心身の鍛錬を怠ることなく、大きく羽ばたいてほしいものです。熊本県人として本当に嬉しくなります。

二刀流「大谷翔平」さんの活躍も凄い。投手として規程投球回数、打者として規程打席を達成しようとしています。これはメジャー初ということで、前人未到大記録となります。そうならば2年連続 MVP、そして年俸も60億円を超えるものとなるのではないのでしょうか。想像もつきません。

いずれにしても、日米プロ野球から離せない日々が続きそうです。この話題は、本当に心地よいものではないでしょうか。

■**円安、物価上昇がとまりません。** 県労館の電気料金も背に腹は代えられず値上げに踏み切りました。入居者のご理解に感謝申し上げます。電気料金には、燃料価格（天然ガス・石炭）の変動を反映させる「燃料費調整制度」という仕組みがあります。消費者保護のために上限をもうけてありますが、撤廃されれば電気料金の上昇につながることになります。また、電力会社は、国の認可を受ける「規制料金」と、会社側が柔軟に設定できる「自由料金」がありますが、大手電力会社は自由料金の一部について上限をなくす方向にあるようです。

また、色々な食料品、日用品の価格上昇が続いています。食料品のうち、輸入小麦の政府売渡価格は10月以降も据え置き、秋以降のパンや麺などの値上がりを抑えるとのこと。ガソリンの価格は年末まで価格抑制の継続をすることのこと。住民税非課税世帯に対しては、当面の電力・ガス料金、食料品価格等の高騰に伴う影響額を考慮して、1世帯当たり5万円を給付することのこと。（65歳以上で、老後のためにためた多額の預貯金がある方も。誰かが言いましたが、全世帯に給付し年末調整すれば・・・それも一手でしょうか）困窮するひとり親世帯などはありがたいとは言えますが、円安の状況が来春までは続くということですので、消費者にと

っては更なる負担が増えそうです。実質賃金は上がらない。企業の内部留保は 500 兆円を超えたとのこと。来年の春季生活闘争では、大幅賃金の値上げを勝ち取らなければ私たちの生活に与えるダメージはもっと大きくなりそうです。日本だけでなく、アメリカ利上げ、ヨーロッパは食料、エネルギー不足、日本は、食料自給率 40%の中 食料不足では、生産国も高く買ってくれる国しか売りません。(中国に競い負け?勝てる力が日本にあるのか)。株価の低迷、物価高、実質賃金 どうなるのか。政府の政策に委ねるしかありません。

■**東京オリンピック**の元理事に絡む不正はまだまだ続いています。出版大手の K 社、コモンズ 2 なるものもでてきました。また、M 元首相に A 社会長が病気見舞いとして、200 万を渡したそうですが、庶民感覚からすれば・・・どうでしょうか。保釈金も現金で 3 億円。あるところにはあるんですね。トリクルダウンなんて無いことはとうに悟っていますが。さらには、M 元首相の胸像を建立するため寄附が募られているそうですが、生前の胸像建立なんてあまり聞いたことはありません。それに値する功績を積まれた方なんでしょうか。東京オリンピックの組織委員会の会長は辞めさせられていますし、失言首相のイメージしかありませんが。なぜという疑問符しか浮かびません。それが公共の施設にでも建立されたらどうなるのでしょうか。

永田町ってところは我々の娑婆の常識では測れないところなんでしょうね。「何故・なんで?の世界」、「認識なかった」「記憶にない」うそがまかり通り、そのような者に翻弄され続け、国民は時が過ぎれば忘れてくれるから。馬鹿にするのもいい加減にしてほしいものです。

これから、東京地検特捜部の捜査がどこまで進められるのか興味がつきません。秋の夜長に面白いドラマが展開されそうです。そして真っ当な裁きがあることを願います。

■**国民の声を無視した出来事ばかりが起っています。本当にどぎゃんかならんどかとの思いが募るばかりです。**

# いまこそ 労福協の力を

「持続可能な社会をめざして」「誰ひとり取り残さない社会をめざして」そのような  
思いでふれあい通信を継続していくことができれば・・・

**ご意見、ご要望をお聞かせください。**

一般社団法人 熊本県労働者福祉協議会

〒862-0976

熊本県熊本市中央区九品寺 1 丁目 17-9

TEL 096-375-6029 FAX 096-375-6030

E-mail [rofuku@lime.ocn.ne.jp](mailto:rofuku@lime.ocn.ne.jp)