

日頃から県労福協の活動にご支援・ご協力いただきありがとうございます。

残暑お見舞い申し上げます。

梅雨明け宣言は早々にあったものの、戻り梅雨のあとは、各地で猛暑が続いています。また、新型コロナウイルス BA5、BA2.75（ケンタウロス）による感染の急拡大に、医療機関等逼迫した状況にあるようです。誰が感染してもおかしくない状況ですが、各々できる感染対策は講じていかなければと思います。

さて、第10号のひと言コーナーは県労福協理事 園田さん（前電力総連会長 現こくみん共済 coop 熊本推進本部長）から寄稿いただきました。電力業界では、ロシアによるウクライナ侵攻で派生している原油価格高騰および燃料調達、再生可能エネルギー（特に太陽光発電）の接続増大に伴う需給調整および系統運用、新電力撤退による最終保障供給増大など2011年以降に断行された電力システム改革の検証、カーボンニュートラルなど脱炭素への取組みなど、厳しい環境が続いています。そのような中、組合員の先頭に立って日々奮闘されています皆さんにエールをお送りいたします。

この度は、多忙な中寄稿いただきましたので、「電力総連」について知っていただければと思います。

なお、こくみん共済 coop 熊本推進本部総代会前に寄稿いただいていたので、当時の役職となっています。ご容赦お願いいたします。現在こくみん共済 coop 熊本推進本部長として福祉事業体運動の先頭に立ち頑張っておられます。

## 【1】園田理事（熊本県電力総連会長）からひと言

熊本県労福協理事の熊本県電力総連・園田です。

私たち電力総連（電力関連産業労働組合総連合）は、発電・販売、送配電などのエネルギーサービス、ICTサービス、設備建設や不動産などの様々な事業分野で働く仲間（県下9組合、約1,900名）で組織しています。

電力関連産業で働く仲間の「雇用安定、安全と健康、長時間労働の是正、生産性向上と適正配分」を基本姿勢に、「この会社で働けて良かったと実感できる職場づくり」を目指しています。

また熊本県電力総連としては、①労働災害の撲滅、②加盟単組との一体感醸成、③連合熊本・県労福協・友誼団体等との連携強化、を重点取組みに掲げて活動しています。しかしながら、この2年間はコロナ禍で満足した活動が展開できず、加盟単組執行部や組合員との意思疎通も思いのほか図れず、産別機能としての役割を十分に果たせない悩ましい環境が続いています。

その様な環境下にあっても、私たちを取り巻く環境が変革し続けている中で、如何に情勢の共有化と職場課題等の把握を図るかを念頭に、単組との連携を保つための方策を考えています。一方で、九電グループ経営環境も変化しており、それに伴って各労働組合も環境変化に如何に順応していくか苦悩しているところであり、産別内でも様々な事象に即応すべき状況になっています。

私たちは、厳しい環境の中でも自分たちの使命を果たすため懸命に働いていますが、政治に大きく左右される産業で働いていることから「政治に無関心であっても無関係ではられない」ことを痛感しており、政治活動の重要性が増していることを認識し「健全なエネルギー政策の推進」と「働く者を大切にす社会の実現」を目的に、私たちの想いが政治に反映できるよう積極果敢に取り組んで参ります。

以上、簡単な産別紹介になってしまいましたが、「みらい拓く運動」を中心に据えて「雇用と暮らしを守る」ために、いまの難局を全力で乗り越えていく想いを持って各種活動に参画して参りますので宜しくお願い致します。

#### 【2021 年度 活動紹介】



九電生協社会貢献活動（寄付事業）  
就労支援事業所「株1、2の3」様



県総連青年イベント 2021「ボーリング大会」です！



県総連女性フォーラム 2021「Spring Sports Festa」です！

#### 【産別マスコットキャラクター】



九州電力総連マスコットキャラクター  
「そうくん・れんちゃん」です！

\*\*\*\*\*

## 【2】中央労福協活動コーナー

生活・就労応援基金（ろうふくエール基金）について再度お知らせいたします。身近なところで、コロナ禍で苦しむ方々を支援している団体等に是非ご紹介ください。

### 基金の目的

基金を呼び水として、地方労福協が軸となり労働組合・協同組合・市民団体等とともに、コロナ禍で苦しむ人たちに対する生活・就労支援活動を地域で促進することを後押しする。この取り組みを通じ、組合員・市民の共感を広げ、労働者福祉運動の役割発揮につなげる。

(1) 寄付金の状況（2022年6月27日現在）

○ 団体 104件 26,628,594円（振込 26,578,594円、カード 50,000円）

○ 個人 89件 1,105,555円（振込 657,000円、カード 448,555円）

合計 193件 27,734,149円（振込 27,235,594円、カード 498,555円）

(2) 就労支援、職業訓練、雇用創出、居住支援などの事業への助成・・・3つ助成がありますが、熊本県労福協が対応できるもの以下の支援Bです。

① 助成対象

・支援対象A

地方労福協が実施もしくは**関与する(\*1)**就労支援、職業訓練、雇用創出、居住支援に関する事業で、

ア 新規事業の立ち上げ経費の一部（立上げ準備、オープニング企画、宣伝等）

イ コロナ禍対応(\*2)のための事業拡充を促進するための経費の一部

・支援対象B

その他、コロナ禍に対する生活や就労の支援(\*2)を目的として、地方労福協が実施もしくは**関与する(\*1)事業や活動。**

例えば、各地域で事業団体が行う学生生活支援・フードバンク事業・子ども食堂事業等との連携、民間団体・NPO等が行う困窮家庭等への支援活動との連携など。

\*1「関与する」とは、一緒に活動すること、事業・活動に共感し寄付を集めること、事業・活動を応援、推薦、紹介すること等を含む。

\*2 コロナ禍対応に特化した事業・活動だけではなく、就労支援、職業訓練、雇用創出、居住支援などを行うなかでコロナ禍対応を行っている事業・活動も対象となる。

② 助成額

助成額は以下のア)とイ)を合計した金額（申請金額を上限）

ア 中央労福協から基金への拠出額と、「支援したい都道府県」の指定がない寄付金の総額を原資として、申請書に基づき審査し、配分団体数や助成金額を決定する。

〔1 団体の助成上限額〕

支援対象A 40万円

支援対象B 20万円

## 【3】南部労福協活動コーナー

(1) 第8回労働者福祉南部ブロック協議会「労働運動・労働者福祉運動の歴史・理念・リーダー養成講座」について

日 時 2022年8月26日（金）13時30分～27日（土）12時30分

場 所 鹿児島サンロイヤルホテル（鹿児島市与次郎1-8-10）電話 099-25-2020

- 熊本 3 名参加(九州労金熊本県本部 1 名 こくみん共済 coop 熊本推進本部 1 名 事務局)
- (2) 南部ブロック研究集会について
- 日 時 2022 年 10 月 13 日 (木) 13 時 30 分~14 日 (金) 12 時 00 分
- 場 所 鹿児島サンロイヤルホテル (鹿児島市与次郎 1-8-10) 電話 099-25-2020
- ※参加要請文が届き次第県労福協から発文します。

#### 【4】 県労福協活動コーナー

- (1) 第4回熊本県労福協「次世代リーダー研修・交流会」
- 日 時 2022 年 9 月 17 日 (土) 14 時 00 分~
- 場 所 熊本県労働者福祉会館大会議室
- テーマ 労働組合と労働者福祉運動について
- 講 師  
友田連合熊本会長・・・連合熊本 30 年の歩み  
峯九州労金熊本県本部長、園田こくみん共済 coop 熊本推進本部長  
・・・労働者福祉運動について
- ※新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況により、開催方式、日程等の見直し・変更検討を行う。

- (2) 連合熊本・県労福協合同研究集会
- 新型コロナウイルス感染症の感染状況に応じて開催方法・日程等の見直し変更を検討するが、昨年どおりの参加要請を行うことを基本とする。
- 日 時 2022 年 12 月 7 日 (水) 13 時 30 分~
- 場 所 ANA クラウン プラザ ホテル熊本ニュースカイ
- テーマ 検討中
- 講 師 公益財団法人阿蘇グリーンストック 増井太樹 氏
- 講師選考について以下の内容に基づき決定させていただきました。
- 2022 年度県労福協 2022 年度事業計画の具体的な活動の取り組みの中で、「2.継続的課題の具体的な活動の取り組み (8) 環境保護、食の環境課題の取り組みについて、①で阿蘇グリーンストックとの連携し協力していく。」としている。財団設立時 (1995 年) に出資金 (出資金) を拠出し、財団設立時からの賛助団体となっている。昨年は「阿蘇草原応援企業サポーター」として熊本県からも認証された。
- 特に、阿蘇グリーンストックは本年 5 月に「中期構想」計画を策定し草原をはじめとした阿蘇の緑と水の生命資産を守り 5 年先、10 年先についても今と変わらない豊かな自然や文化を守るとしている。持続可能な阿蘇地域の自然を守ることは、取り戻しの効かない自然資本・環境を守りながら社会活動、経済活動をしていくということになる。
- 阿蘇は「九州の水を支える」と言われている。県内の白川、緑川、菊池川、大分の大野川、宮崎の五ヶ瀬川も源流は、阿蘇にたどりつく。また、災害を防ぐ役目、地球温暖化を防ぐ役目等々、SDGs の理念 (ウェディングケーキモデル) と同じ考えで、根底に生物圏があり社会圏、経済圏がある。その中で阿蘇グリーンストックが実践してきた活動は、生物圏を維持するためであり、まさに SDGs の実践と言える。
- このようなことから、県労福協 2022 年度研究集会は、①阿蘇グリーンストックという団体が身近にあること、②今年度も SDGs の延長と捉え、関係ある方に講師を依頼することとした。

また、菊陽町に「TSMC」が進出する。大量の地下水を取水して半導体生産を行うと言われており、取水した水は循環（7割を再利用）し、また涵養田を作ることで、できる対策を講じることとしている。また排水の対策もしっかり講じてもらわなければならない。地下水に依存する熊本での影響も大変危惧しているところである。熊本県、菊陽町も監視体制をしっかり構築して熊本の財産を守らなければならない。

阿蘇の草原の維持、地下水保全、持続可能な社会の構築、そのような話になればと考えています。

\*\*\*\*\*

## 【5】雑学（トリビア）コーナー

### 水質改善を目的とした品木ダム

群馬県吾妻郡中之条町にある品木ダム（しなきダム）は、一級河川・利根川水系湯川に建設されたダムである。高さ43.5メートルの重力式コンクリートダム。この種類のダムはダム本体の重さだけで水をせき止め、水圧や地震などから耐えるのが特徴で、日本では最も多いダムの形式である。

そんな品木ダムの目的は一般的な他のダムとは異なり、日本屈指の酸性河川であった吾妻川（あがつまがわ）の水質改善、河水の中性化を最大の目的としている。これに付随して水力発電も行。吾妻川は近くにある草津温泉と同じ強酸性の川で、その水は鉄をも溶かすほどである。

その酸性の強さから魚などの生き物は息できず「死の川」とも呼ばれていた。その酸性の水は下流にあるハッ場ダム（やんばダム）にも影響が出るほどで、ダムの壁にダメージを与えると安全性の面で大変なことになる。

死の川からハッ場ダムを守っているのが約20km上流にある品木ダムであり、専用の施設で川の水にアルカリ性の石灰を加えて、水質を中和している。その水を下流に流すことで川の酸性濃度を改善し、ハッ場ダムや橋などの建造物のコンクリートや鉄の劣化を防止している。また、生き物が暮らせる環境への改善や、川の水を飲み水に活用することができるようになった。上流にある品木ダムは下流にあるハッ場ダムを陰で支えているのである。

出典：雑学ネタ帳

\*\*\*\*\*

## 【6】福祉事業団体の活動

以下のURLからご覧ください。

(1) 九州労働金庫熊本県本部

<https://kyusyu-rokin.com>

九州ろうきん

# カーライフローン キャンペーン

店頭でのお申込なら  
他金融機関等からの  
自動車ローンの  
借換もOK!!

変動金利型  
年1.8%  
-2.1%  
+2.0%  
-2.3%

キャンペーン期間 2022.7.1(金) ~ 2022.9.30(金)

お借入条件	カーライフローン	Web完結型 カーライフローン
ご融資金額 (1万円単位)	1,000万円以内	500万円以内
ご融資期間	10年以内	10年以内

カーライフローン  
についてくわしく  
はこちら!

ホームページからの  
仮申込  
はこちら!

ろうきん

(2) こくみん共済 coop 熊本推進本部

<https://www.zenrosai.coop/contact/zenkoku/kumamoto.html>

今回は、こくみん共済 coop 熊本推進本部 吉村事務局長からの寄稿文を掲載します。  
是非ご一読ください。

### 「共済の語源のはなし」

こくみん共済 coop 熊本推進本部  
事務局長 吉村 泰之

この“ふれあい通信”をご覧の皆さんは「共済」の意味は十分ご存知だと思います。

もちろん「ともに(共) たすけあう(済)」というご理解で間違いありません。特に「済」の字は「経世済民」という経済の語源にもあるとおり、「すませる」「ひとしくする」の他に「たすける」という意味を持っていることから、使われているものです。

ところでこの「共済」の語源や名付け親をご存知の方はいらっしゃるでしょうか？浅学の身ですが、私は今まで納得できる説明に出会ったことがありません。

「保険」については語源が明確になっています。もともと中国3世紀頃の古い書物（魏志鄭渾伝や隋書劉元進伝）に「要害の地（険しいところ）にたてこもる（身を保つ）」といった意味で使われたのが初めてとされています。それを明治の頃の中国で、ドイツ人宣教師ロブシャイトが英華辞典（英語を中国語に訳すための辞典）を作る際に insurance の訳語として使用したとされています。福沢諭吉説もありますが、著書西洋事情の中では「火災請負い」などと請負いが使われており、それがいつしか保険に置き換わったというのが正解のようです。

「共済」の語源については、実は「保険」よりもさらに古く、中国春秋時代「書経（周書君奭）」「国語（魯語下）」「三国志」（いずれも紀元前「キングダム」の世界ですね）に使われていたことが解っています。これらより古い漢字の書物は世界のどこにも残っていないので、これ以上さかのぼりようがありません。当時は保険と同様に違う意味で使われており、「（行軍で）河川を共に渡る」というような意味合いで使用されています。今日的にも中国内では「同舟共済」のように、敵同士でも同じ船では助け合う（呉越同舟）といった用途で使われているようです。

しかし、1880年に共済五百名社（のちの安田生命、現明治安田生命保険）ができるまで「共済」が助け合いの仕組みに使用された形跡はなく、かといってその会社を興した安田善次郎が名付け親というわけでもなさそうです。その後、1907年（明治40年）に帝国鉄道庁（のちの国鉄）に主に年金支給のための共済組合が設置され、初めて法律用語として使用されるにいたります。

結論的には、誰が「共済」を助け合いの意味や仕組みとして使用し始めたかは不明ということになります。しかし、ここまで見てきたように紀元前の中国から始まり、漢字とともに日本に概念として伝わり、今日まで継続して使われていることは間違いのない事実であり、昔から人々が助け合って暮らしてきていることの証明でもあります。個人的には、この漢字が保険とは違う共済の精神について、言い表しているような気もしています。（了）

(3) ユニオントラベル熊本

<http://unitora.com/>

くまもと再発見の旅や LOOKUPkumamoto など割引事業を利用してお得に宿泊  
しませんか？面倒な手続きはユニオントラベル熊本が代理で行いますので、手間いら  
ず。

また、お取り寄せカタログギフト、グルメやクオカード・ジェフグルメカードなども  
取り扱いしています。

旅行はもちろん、組合行事等もお手伝いしておりますので、お気軽にお問合せください。

(4) 秋津レークタウンクリニック

<https://akitsu-laketown.jimdofree.com/>

(5) ライフサポートセンターくまもと

<http://blog.rofuku.net/kumamoto-lsc/>

(6) 熊本県労働者福祉会館

いつでも、だれでも利用できる会議室があります。会議、研修、講習会などのご利用お  
待ちしております。

\*\*\*\*\*

## 【7】事務局からひと言

■酷暑 ただでさえ寝苦しい夜なのに、色々な話題が続きます。元首相の銃撃事件に端を発し  
て、元首相の「国葬」に係ること、旧統一教会と元首相の派閥議員が多数つながりをもっているとの報道（反社会的カルト宗教とも言われていますが）、パパ活議員の雲隠れ・居直り、そ  
して時の首相はいつもの事なかれ主義で、「説明責任を果たしてもらわなければならない」と  
他人事のような会見ばかり。これでいいのでしょうか。支持率低下も理解できます。国会議員  
の質の低下を感じているのは私ばかりではないと思いますが。昔は、潔く辞任する人がいたよ  
うに感じます。自浄作用が全く働かない政界にしか思えません。

また、家計への打撃必至。8月も家庭用食品の値上げが続きます。どんな自己防衛ができる  
のかしっかり思案のしどころです。

私たちが本当に怒るときではないでしょうか。みなさんどうでしょうか・・・

■中央最低賃金審議会が全国平均時給 961 円とする目安をしめしました。現在の平均額から  
31 円の引き上げとなります。D ランクの熊本は 30 円。急激な物価高を反映したものであり、  
生活不安に配慮したのですが、中小地場企業にとっては、コロナ、物価高もあり負担増は否  
めないのも事実でしょう。これから労使が地方審議会でも熱い熱い攻防を繰り広げます。

困みに飲食店を営む友人が「アルバイトの確保ができない、時給 1,200 円でやっと見つ  
かる状況ですよ。行動制限はないが、店に来る客は激減。これから本当に倒産が増えてくるで  
すよ」と。

また、日本では、雇用労働者の 5 人に 2 人が非正規雇用者と言われている。賃金も低く、賃  
金体系や福利厚生の整備も立ち遅れており、労働条件改善が急務の課題となっている。やはり  
非正規雇用の増大は、正規雇用の労働条件低下にもつながり、雇用劣化をもたらしている。や  
はり、元首相と竹中平蔵が主導した新自由主義がもたらしたであり、生活に困窮する世帯の増  
加、格差の拡大が益々顕著となり、これからどうなるのか。大きな課題である。

※熊本地方最低賃金審議会が 8 月 5 日、2022 年度の県最低賃金（最賃）を現行から 32 円増  
やし、時給 853 円とするよう熊本労働局長に答申しました。引き上げ幅は時給方式となった

2002年度以降、最大の上げ幅です。これは国の中央最低賃金審議会が示した目安額を2円上回るものです。

経営者側委員は、目安以上に上げるべきではないとしましたが、県内の有効求人倍率が高水準で企業の好業績や、地域間の格差是正の必要性などが今回の引き上げに繋がったようです。異議申し立てが8月22日でとなくなっていますが、10月1日の発効を目指すとしています。まだまだの感はありますが、これからの運動の励みにもなるものだと思います。

■東京オリンピック・パラリンピック組織委員会の元理事が、大会スポンサーのAOKI側から業務委託料として、およそ4500万円を受け取ったと。そして電通の子会社におよそ2億5000万円が支払われ、そのうち2億円が元理事の会社に渡った疑いがあることとのこと。オリンピックの舞台裏のドロドロしたものは以前から色々あるようですが、オリンピックの精神とは「スポーツを通して心身を向上させ、さらには文化・国籍など様々な差異を超え、友情、連帯感、フェアプレーの精神をもって理解し合うことで、平和でよりよい世界の実現に貢献する」とあります。アスリートを馬鹿にした舞台裏があるということでしょうか。あまりにも商業化してしまった五輪を何とかすべきではないでしょうか。東京オリンピックの会場の維持管理費だけでも32億円もかかっているとのこと。これもまた国民の税金です。負の遺産と化してしまったようです。

■77年前 広島、長崎に原子爆弾が投下されました。今この悲劇を語り継ぐ人がひとり、また一人と鬼籍に入られています。折しも8月1日開幕した核拡散防止条約(NPT)再検討会議に出席した岸田首相は演説の最後に、折り鶴を手「志を同じくする世界中の皆さまと『核兵器のない世界』に向けて歩みを進めていく」と決意を示しました。私は、核兵器禁止条約の批准もしていただきたいと望みますが・・・

また、7月31日熊本では、戦争を語りつぐ女たちの集い」が開催されています。94歳の元少年飛行兵の方が「戦争は殺し合い、平和でなければ」と参加者に伝えられたそうです。そこに高校生平和大使の高校生もいて、しっかり耳を傾けていたとの話に、「まだまだ、大丈夫だ。微力だけど無力ではない」とホットさせられました。

先の参議院選挙において改憲勢力が伸長し、議論が進められる状況になってきました。元首相が成しえなかった憲法9条を改正するという流れになってくると思いますが、それよりもまずは、うやむやになっていることを詳らかにしてほしいものですが・・・それからじっくり憲法について議論しても遅くはありません。

#### ■メダカを飼育してみませんか。

もし、飼ってみたいという方がいらっしゃいましたら、お知らせください。種類は、楊貴妃と色々なメダカ(二色、オロチ、幹之、楊貴妃等)のミックスです。飼育は至極簡単です。



# 今こそ! 労福協の力を

「持続可能な社会をめざして」「誰ひとり取り残さない社会をめざして」そのような  
思いでふれあい通信を継続していくことができれば・・・

**ご意見、ご要望をお聞かせください。**

一般社団法人 熊本県労働者福祉協議会

〒862-0976

熊本県熊本市中央区九品寺 1 丁目 17-9

TEL 096-375-6029 FAX 096-375-6030

E-mail [rofuku@lime.ocn.ne.jp](mailto:rofuku@lime.ocn.ne.jp)